

**ВЫПИСКА
ИЗ ПРОТОКОЛА
ПО МЕРОПРИЯТИЮ
«Публичный отчет по деятельности за 2022 г.
МБДОУ «Детский сад «Ручеёк» с. Старошешминск» НМР РТ»**

Дата: 01.02.2023

Всего протокол составлен на: 10 листах.

Время: 12.30-13.30

Место: музыкальный зал МБДОУ

Присутствовало: 18 чел., из них 1 чел. – представитель родительской общественности Яковлева Т.В. (группа № 3).

Отсутствовало: 1 чел. – декретный отпуск.

ПОВЕСТКА:

1. Выбор секретаря мероприятия, ведение протокола.
2. Публичный отчет по деятельности за 2022 г. МБДОУ «Детский сад «Ручеёк» с. Старошешминск» НМР РТ, *с презентацией* (заведующий Амосова Н.П., до 20 минут);
3. Анализ финансовой деятельности МБДОУ за 2022 г., *с презентацией* (заведующий Амосова Н.П., до 7 минут);
4. Анализ работы по энергоэффективности, сохранению здания, ТБ и ПБ в 2022 г., *с презентацией* (заведующий хозяйством Зиннатуллина Т.А., до 7 минут);
5. Анализ результативности работы методической службы МБДОУ в 2022 г., *с презентацией* (заведующий Амосова Н.П., до 7 минут);
6. Анализ медицинской работы в МБДОУ в 2022 г., *с презентацией* (заведующий Амосова Н.П., до 7 минут);
7. Анализ работы по выполнению колдоговорных обязательств, социальной защите работников МБДОУ в 2022 г., *с презентацией* (председатель первичной профсоюзной организации Тухфеева О.В., до 7 минут).

СЛУШАЛИ:

1. Воспитатель Маслова Р.М. предложила свою кандидатуру для ведения протокола. – Единогласно.

2. Заведующий Амосова Н.П. Сегодня проходит открытый отчет МБДОУ по деятельности за 2022 г. Регламент выступлений и состав выступающих представлен на слайде. Предполагаемое время работы с учетом возможных вопросов – 60 минут.

Амосова Н.П. рассказала об укомплектованности организации работниками, в том числе, педагогическими кадрами и младшим персоналом. Согласно имеющимся данным, стабильный уровень по укомплектованности штата сохраняется на протяжении 2020, 2021, 2022 годов, так же, как и является стабильным образовательный и квалификационный уровень педагогов. Нехватка кадров заключается в медицинской сестре и музыкальном руководителе.

В 2021-2022 учебном году в МБДОУ «Детский сад «Ручеёк» с. Старошешминск» функционировало 3 разновозрастные группы, которые посещали 37 воспитанника.

С 1 – 3 лет (одна группа) – 10 детей

С 3- 5 лет (одна группа) – 16 детей

С 5 -7 лет (одна группа) – 11 детей

Выпустили в школу в 2022 г. 10 детей.

Многодетных семей – 16.

Наша дошкольная образовательная организация активно работает над формированием своего положительного имиджа.

Официальный сайт МБДОУ «Детский сад «Ручеёк» с. Старошешминск» НМР РТ в системе «Электронное образование в Республике Татарстан» регулярно обновляется в

соответствии с предъявляемыми требованиями. Аккаунт детского сада в социальной сети ВКонтакте регулярно посещается как подписчиками, так и неподписанными на сообщество посетителями.

В январе 2023 г. мной был проведен анализ конкурсной активности в 2022 г. педагогов и воспитанников и выявлены наиболее методически ценные и качественные участия. С осени 2022 г. детский сад активно сотрудничает с Старошешминской сельской библиотекой и ДК. Наши сотрудники занимают активную гражданскую позицию и периодически организуют благотворительные акции по сбору одежды, медикаментов и продуктов питания для воинов, находящихся в зоне СВО.

Весь 2022 г. мы вели масштабную работу по сохранению здания и территории нашей дошкольной образовательной организации. Большая заслуга в этом – квалифицированная работа заведующего хозяйством Зиннатуллиной Т.А. Благодаря силам сотрудников, родителей и спонсорской помощи ООО «Агрофирма» «Кармалы» был осуществлен частичный ремонт кровли здания.

По другим показателям мы достигли следующих результатов за 2022 г.: методическая работа 10 баллов из 10-ти, энергоэффективность 2,6 балла из 5-ти, медицинская работа 6.67 баллов из 10-ти, организация питания 9,02 балла из 10-ти (большую заслугу в этом вижу воспитателей, заведующего хозяйством и сотрудников пищеблока).

По затронутым проблемам заведующий дала рекомендации для сотрудников.

3. Заведующий Амосова Н.П.

Расходование средств из бюджета для выполнения работ, оказания услуг в целях реализации прав граждан на дошкольное образование за период с 01.01.2022 по 31.12.2022 г. было осуществлено на следующие цели:

- Заработная плата сотрудников и начисления на з.п. – 6 591 275,16 руб.
- Коммунальные услуги (тепло, вода, свет, электричество) – 1 392 060,26 руб.
- Услуги связи (связь) – 10 598,41 руб.
- Услуги по содержанию имущества (ТО ХВС, ТО КТС, ТО СПЗ, ТО пожар сигнализации, обслуживание видеонаблюдения, дератизация, лабораторные исследования, вет. удостоверение) – 184 253,03 руб.,
- Прочие расходы (налоги), (земельный. имущественный) – 151 311,66 руб.
- Приобретение основных средств – 59 379 руб.
- Приобретение материальных запасов (медикаменты, бумага для офиса, моющие и дезинфицирующие средства) – 33 443,83 руб.
- Организация питания детей в ДООУ - 806 074,57 руб.

В 2022 году была спонсорская помощь в размере 50 000 руб. Эти средства пошли на нужды детского сада, а конкретно на приобретение материала для частичного ремонта кровли ДООУ.

В 2022 году было поступление средств в размере 50 000,00 за участие в конкурсе "Эковесна 2022", которые были израсходованы на нужды детского сада, а именно на приобретение основных средств.

4. Заведующий хозяйством Зиннатуллина Т.А. С точки зрения хозяйственника, могу отметить что 2022 год прошел без серьезных аварий. Осенью отопление нам дали вовремя, младшие воспитатели своевременно утеплили окна, благодаря всему этому температурный режим в детском саду в пределах нормы, водоснабжение, обеспечение электроэнергией – все в штатном режиме.

По теплоснабжению здания в 2022 году зафиксирован перерасход в 18,66 Гкал или 5,13% по сравнению с прошлым годом.

По потреблению электроэнергии зафиксирован перерасход в 7296 кВт или 24% по сравнению с прошлым годом.

Перерасход ресурсов связан с ветхостью окон и течью кровли, что ведет за собой увеличенное потребление электроэнергии и тепла.

По потреблению холодной воды достигнута экономия по сравнению прошлым годом на 0,02 куба.

Сегодня у нас в плане под первым пунктом стоит вопрос экономии энергоресурсов.

5. Заведующий Амосова Н.П. На конец 2022 г. организация укомплектована педагогами на 85%. Педагоги с высшим профильным образованием составляют 60% от общего числа, это 3 чел.; 40% педагогов имеют профильное среднее специальное образование – это 2 человека. С высшей квалификационной категорией в педагогическом коллективе нет педагогов, 4 человек – это 80 % педагогов имеют первую квалификационную категорию, 1 человека не имеет категории, в планах пройти аттестацию на соответствие занимаемой должности.

Рассказала о задачах, которые ежегодно (2020, 2021, 2022) реализовала ДОО, и о том, какие результаты получены в процессе решения этих задач.

На хорошем уровне, с положительной динамикой, сохраняются физическое развитие воспитанников, результаты воспитанников по образовательным областям. Разнообразна конкурсная активность педагогов и воспитанников.

6. Заведующий Амосова Н.П. В детском саду медицинское обслуживание детей ведётся ГУАЗ «Камско-Полянская районная больница» и фельдшером ФАП Бутузовой Г.И., в связи с отсутствующим медицинским работником в ДООУ.

Несмотря на это, воспитатели проводят антропометрию в медицинском кабинете, там же осматривает детей приезжий стоматолог. В ДООУ имеется изолятор.

В нашем детском саду созданы условия для физкультурно-оздоровительной работы:

- Физкультурная спортивная площадка на территории
- физкультурные уголки в групповых комнатах

Физкультурно-оздоровительная работа это – сохранение и укрепление здоровья детей.

Ежеквартально, согласно графику профосмотра, совместно с педиатром проводили профилактические осмотры детей. Выявленных с патологией и детей состоящих на «Д» учёте направляли на обследование к узким специалистам. Проводилась антропометрия всех детей с последующей оценкой физического развития.

Выводили группы здоровья детей.

Сведения по группам здоровья за 3 года:

Группа здоровья	2020	2021	2022
I	1	1	2
II	33	33	33
III	1	1	1
IV	-	-	1
Всего детей:	35	35	37

Вновь принято с января по декабрь 2022 года - 13 детей

Адаптацию прошли 10- лёгкое течение, 3- средней течение.

Амосова Н.П. подробно рассказала о способах оздоровления, контроле за физкультурными занятиями, обследованиях воспитанников, профилактике травматизма и инфекционных заболеваниях.

Питание детей осуществляется централизованно на основании 10 дневного меню.

Лечебно- оздоровительную работу в детском саду нужно продолжать проводить на укрепление состояния здоровья детей, снижать уровень заболеваемости в период

эпидемии гриппа, сокращать число пропусков дней по болезни. Пропуски дней по болезни всего составило в 2022г. 466 дней (1 ребёнком в 2022 году – составило 12,6, в 2021г-5,3).
Инфекционная заболеваемость всего один случай 2022 (ОКИ).

7. Председатель первичной профсоюзной организации Тухфеева О.В. 2022-й год Общероссийским Профсоюзом образования проходил под эгидой Года корпоративной культуры. В течение года был сделан акцент на комплексную реализацию всех направлений деятельности Профсоюза, в том числе в рамках федеральных проектов «Цифровизация Общероссийского Профсоюза образования», «Профсоюзное образование» и «Профсоюз — территория здоровья».

Целенаправленная совместная работа администрации детского сада и первичной профсоюзной организации способствует тому, что нам, по итогам 2022 г. удалось сохранить 100% охват членов профсоюза - 19 работающих и 2 неработающих пенсионеров.

В результате совместных усилий Профсоюза и Министерства образования Республики Татарстан, решаются многие актуальные проблемы работников нашей системы. В 2022 году размер МРОТ увеличился дважды (1 января 2022 года составил 13.890 рублей, а с 1 июня – 15.279 рублей), а с 1 января 2023 года - 16.242 рубля. А главное с 1 января 2023 года повышены базовые оклады (ставки) работникам образования республики. При этом сохраняются все ежемесячные стимулирующие, компенсационные и другие надбавки и выплаты.

Так же, у младшего воспитателя и кухонного работника осуществляется 100% возврат за детский сад.

Решена многолетняя проблема доплат молодым педагогам. Благодаря активной позиции Профсоюза увеличилась ежемесячная доплата молодым педагогам в первые три года работы (2510 рублей).

Ежегодно профсоюзная организация проводит мониторинг и анализ мер социальной поддержки работников детского сада.

По итогам 2022 года работники пользовались льготами, предусмотренными Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации», коллективным договором.

В 2022 году было принято решение поддержать средствами фонда семьи мобилизованных. В нашем саду была оказана поддержка 1 семье мобилизованного.

Администрация и профсоюзный комитет уделяет особое внимание культурно-массовой работе в нашем коллективе.

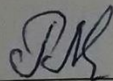
Мы продолжаем активную общественную работу

2023 год объявлен Годом педагога и наставника и в Профсоюзе образования. Год принесет позитивные перемены, поможет в решении наших задач.

У присутствующих на отчете возник вопрос о том, каким образом привлекаются спонсорские средства и кто является спонсором в конкретных случаях. Даны подробные разъяснения.

Докладчики поблагодарили за внимание всех присутствующих.

Секретарь мероприятия



Р.М. Маслова